



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



PLAN DE FORESTACIÓN SOSTENIBLE Y CONSCIENTE



Objetivo

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos



ODS Conexos:

ODS 15 Vida de ecosistemas terrestres



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincia: Buenos Aires, La Pampa, Chubut, Neuquén, Río Negro, Santa Cruz

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.

Meta 13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales

Meta 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



En nuestro Plan estratégico ambiental, establecimos el pilar de mitigación y adaptación al cambio climático. En este mismo, nos propusimos consolidar acciones de forestación y cuidado de la biodiversidad.

En 2022, establecimos la política de forestación de tgs, que busca lograr una forestación ordenada, planificada y consciente, con especies adaptadas a cada sitio, fomentando las plantaciones con especies nativas.

Mediante la implementación de ésta, proponemos mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero emitidas a la atmósfera durante las operaciones y favorecer los servicios ecosistémicos.

Nuestra Política define los lineamientos para la restauración y conservación del arbolado en nuestras instalaciones. De este modo, trabajamos activamente para conservar el hábitat de las especies nativas y mitigar el impacto de las emisiones en la atmósfera.

Para robustecer nuestro compromiso, desarrollamos un Plan de Forestación Sostenible y Consciente que comprende varias etapas.

La primera se relaciona con el diagnóstico e inventario de

especies en cada instalación, a cargo de un experto en ingeniería forestal. El objetivo es relevar el estado general de la forestación existente, analizar las posibles causas ambientales que afectan su potencial y proponer soluciones para revertirlas.

La siguiente etapa consiste en definir áreas y diseñar un plan de forestación o reforestación. Debemos tener en cuenta las necesidades de cada instalación, los requerimientos operativos y las posibilidades de adaptación de cada especie. Además, definir las intervenciones sobre ejemplares enfermos o decrepitos, priorizando la seguridad de nuestros colaboradores y nuestras instalaciones.

En tercer y último lugar, el Plan también incluye un inventario de sumideros de CO2. En él se estima el CO2 retenido por las principales especies de plantas en el tiempo, y se vincula a nuestro cálculo de huella de carbono.

Este plan no solo contribuye a la captura de carbono, sino que también mejora la biodiversidad local, fortalece los ciclos de nutrientes, optimiza el suelo, regula las dinámicas hídricas y mejora la protección climática, además de enriquecer el paisaje de nuestras áreas operativas.

Creamos un programa de padrinazgo y madrinazgo de los planes de forestación para líderes, para acompañar de cerca a las instalaciones en la ejecución de las acciones previstas e involucrarse brindando el soporte necesario.

A 2024, hemos plantado 701 árboles como parte de este plan, en línea con nuestra meta de reducir emisiones de metano al 2030. También logramos como hito la implementación de una línea de base forestal en el 100% de nuestras instalaciones que nos permite avanzar hacia una forestación sostenible y planificada.

Por último, destacamos que el plan de forestación sostenible y consciente plantea desafíos importantes para nuestra organización, no solo en temas de captura de CO2 en el marco de la gestión de las emisiones, como en la promoción de la biodiversidad, sino que se vincula, además, con otros pilares del Plan Estratégico Ambiental de tgs, como es la recuperación de efluentes sanitarios tratados para riego y también con el compostaje in situ de los residuos orgánicos generados en nuestras instalaciones. Creemos que el éxito de los planes de forestación está vinculado al propósito de la compañía trabajando en cada acción de manera integrada, como lo hace el ambiente.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

tgs es una empresa que cuenta con activos distribuidos geográficamente a lo largo del país. Recorremos desde Buenos Aires hasta Tierra del fuego. Este desafío también se hace presente a la hora de planificar y alinear objetivos de la compañía en temas de forestación.

Tal como contamos con anterioridad, en 2022, al realizar la línea de base, pudimos hacer un diagnóstico de la situación y fijar un objetivo común. De esta forma, las distintas plantas (ubicadas en distintas áreas geográficas del país) se vieron parte de un mismo compromiso. El valor que agrega trabajar en un fin mancomunado enriquece el espíritu y promueve mejores resultados alineados a los objetivos de la empresa.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Por las características del plan de forestación, no podemos reducir su resultado al planteo de cantidad de ejemplares incorporados en cada instalación; sino a cumplir con las necesidades de cada sitio. Con esto nos referimos a que nos sabe a poco, plasmar los resultados de un plan tan ambicioso, en cantidad de árboles plantados. Nuestro plan busca, no solo forestar a través de la plantación de árboles sino, también, contribuir con la conservación de la biodiversidad local mediante la incorporación de especies nativas, protegiendo el suelo, cuidando el agua y mitigando las emisiones a la atmósfera.

Si bien nosotros sí llevamos un registro de la cantidad de árboles incorporados; nuestro plan

acompaña no solo la incorporación sino los avances fundamentales en nuestra línea de base (que busca llevar a cabo un plan de forestación sostenible y consciente). ¿Qué queremos decir con todo esto? A través de este seguimiento nosotros también trabajamos sobre aquellas especies enfermas o que requieren algún tipo de cuidado en particular. No solo incorporamos ejemplares nuevos sino, también, cuidamos los que tenemos y trabajamos en pos de la conservación de lo existente.

Haciendo foco en los resultados, a diciembre del 2024, logramos realizar la línea de base del 100% de nuestros activos.

A la fecha (a julio 2025), hemos incorporado 745 ejemplares como resultado de la implementación del plan de forestación.



“ Dentro del pilar de mitigación y adaptación al cambio climático nos propusimos consolidar acciones de forestación y cuidado de la biodiversidad.

Cadena de Valor

De manera esporádica, sin ser un requisito como parte del político plan o iniciativa, hemos tenido situaciones donde contratistas han colaborado con la iniciativa incorporando un árbol por hora trabajada.

Por ejemplo, en articulación con una de las contratistas de las obras de recobertura de los gasoductos, realizamos una plantación de árboles en la Escuela Agrotécnica N° 4 de la localidad de General Conesa, Provincia de Río Negro. La contratista donó un árbol por cada hora trabajada, logrando una plantación de 327 ejemplares para crear un parque y un camping para alumnado.

Anexo

- **REPORTE 2025**
www.tgs.com.ar/wp-content/uploads/2025/06/Tgs-REPORTE-2024_13-6.pdf
- **Reel**
https://www.instagram.com/reel/C_Q1qcou7v8/?igsh=MTk2OXRyeGRhbGJraQ%3D%3D





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025